

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของพยาบาลวิชาชีพใน โรงพยาบาลกรุงเทพพญา จังหวัดชลบุรี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	จิตลดา คนหาญ
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิศร ยืนยง
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแนวโน้มการลาออกของพยาบาลวิชาชีพ 2) เปรียบเทียบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแนวโน้มการลาออกของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลกรุงเทพพญา จังหวัดชลบุรี ตามความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพจำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพ อาชีพ ตำแหน่งงาน เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ สุพรรณษา พุ่มพวง ประชากรที่ใช้ คือ พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลกรุงเทพพญา จังหวัดชลบุรี จำนวน 404 คน นำไปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตารางกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างของ เกรจซี และมอร์แกน จำนวน 201 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแนวโน้มการลาออกของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน และปานกลาง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านผลการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา คือ ด้านลักษณะงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านความพึงพอใจในงาน ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และด้านผู้บังคับบัญชาและองค์กร มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ตามลำดับ 2) ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแนวโน้มการลาออกของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลกรุงเทพพญา จังหวัดชลบุรี ตามความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพ พบว่า พยาบาลวิชาชีพที่มีเพศและอายุต่างกัน มีปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแนวโน้มการลาออกของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลกรุงเทพพญา จังหวัดชลบุรี ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่มีสถานภาพ อาชีพ ตำแหน่งงานต่างกัน มีปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแนวโน้มการลาออกของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลกรุงเทพพญา จังหวัดชลบุรี ไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ ปัจจัยที่มีอิทธิพล การลาออก พยาบาลวิชาชีพ